

## 日頃の思いをぶつけよう 誰に？山下桂造に

令和6年12月15日（日）実施 11名来場  
ご意見の半分は翌日に担当と相談の上、来場者に報告しています。以下に一部を掲載します。（HPに全体あり）

○ご意見□担当から

○菊池川左岸大橋北側にあるパークゴルフ場とサッカー場に水洗トイレの設置を。

□河川敷内でのトイレの設置は不可。国交省に堤防道路外側にトイレの設置ができないかを問い合わせる。ただし、仮にトイレができた場合、横断歩道の設置などにより事故が発生したときの責任が問われることを懸念する。

○野良猫を地域猫とするための捕獲を公園でできるようにしてほしい。

□ネコの捕獲には捕獲器を使うので子どもが怪我をする恐れがある。捕獲器を使用しないでほしいとお話した。ネコの捕獲を積極的に行うことはありがたいと思っている。今後、貴団体とお話しをしたい。

○玉名市クリーン作戦実施のイニシアチブをとってもらいたい。（地区別でもいいので市が音頭をとってやると区としてもやりやすい。）

□検討します。



## 玉名市U18・まなびの議会を開催

11月17日 市議会議場で実施



中学生9名と高校生5名が議員として意見表明を行いました。まなびの議会議員の意見に対して市は全て前向きに捉え、実現できるように努力していくと答弁しています（内容は玉名市HPで確認）。私はこの議会にすごく期待を寄せています。次代を担う若者が積極的に関わってくれることこそ玉名市と日本の明るい未来につながると考えているからです。この議会実現のために私も協力しました。

## 玉名アマチュアナイト

日頃の練習成果を発表したい人のための音楽イベントです。**入場無料**

3月15日（土）18時～（2時間）

場所：玉名市文化センター3階大研修室  
（玉名市立図書館の上の階）

出演者募集中 詳しいことは右のQRコードからご確認ください。



## 大好き玉名

# 市政報告 +α

### 冬号

令和7年1月21日発行

No. 13



コナスピ

花の大きさ：直径1～2.5 cm

花期：5月～7月

路傍や草地で見られる。



玉名市議会議員

## 山下けいぞう

事務所 玉名市立願寺85番地3  
携帯電話 090-2852-1764  
電話・Fax 0968-73-5640  
メール hgi54321@hazenamiki.sakura.ne.jp  
HP <https://www.wakuwakutamana.com>



気軽に連絡下さい。情報お待ちします。

庭の美化 一歩広げて道路まで

## 12月議会での山下の質問

### (1)玉名市の観光について

**(質問)** 玉名市観光の取組がいろいろされているが、つながりがないようにも思える。市の観光への考えは

**(答弁)** 現在、歴史博物館で開催している刀剣同田貫の特別展のように文化課や観光につながる各課と観光関連団体・民間事業者などが連携して、観光人材の育成、本市の観光特性に沿った旅行商品の開発や国内外へのプロモーション、観光客を受け入れる基盤整備、観光推進体制の構築に取り組んでいる。具体的には、観光産業従事者向けおもてなしセミナーを3年間にわたり延べ117人に対し実施した。また、観光客の滞在時間の延長と市内を回遊させることを目的とした街歩きの謎解きロゲインング・女子旅企画などのイベントを10回開催し、玉名のファン作りを重点的な観光施策にしてきた。その結果、昨年度は県外から前年度比 104パーセント (48万人) の誘客につなげている。令和7年度はこれまでの成果をもとにアクションプランの見直しを行い、さらなる観光振興に努める。



玉名歴史博物館こころピア特別展「よみがえる同田貫」。2月2日まで開催。

### (2)小中学校への用務員の採用と校内の自然環境について

**(質問)** ①教科学習に関わらない子どもの安全確保などについては、先生以外でできる。そこで、用務員を採用したらどうか。②校内の自然環境は教育の場の一部である。玉名町小学校はその場所が極めて狭い。以前は樹木の種類も多く草原もあり校内で自然観察ができていた。改善すべきだと考えるがどうか。

**(答弁)** ①先生業務の適正化を目的として、「給食費の公会計化」や「中学校における休日の部活動の地域移行や部活動指導員の活用」、印刷や採点補助、花壇の世話などを行う「教員業務支援員の設置促進」などに取り組んでいる。各学校では、働く環境の改善を目的とした校内委員会を開き、「業務の平準化」や「行事や会議の見直し」など実情に応じて取り組んでいる。用務員の採用は難しいが、先生方の働く環境改善に向けて検討を重ね、地域や保護者の方々の理解・協力を得ながら、先生方の負担軽減に向けて取り組んでいく。

②市内の他校と比較して 緑地や樹木の数が少ないが、学級園や学校園は花や野菜を育てるなどの活動に



利用されている。樹木は、落ち葉の処理・樹木の枝打ち・落木事故などのため、長期的な計画が必要になる。当校では、新校舎・校庭の建設に伴って様々な視点から検討されて、現在の状況になっていると認識している。学校の要望があった場合は、教育効果や維持整備に係る費用などを考慮しながら検討していく。

### (3)玉名市人材育成基本方針について

**(質問)** 9月議会において、3件の不祥事に市長・副市長が責任をとって自らを処分した。その後すぐに車検の問題が再発した。このことは、職員のたるみと同時に私たち議員も市の監視役として猛省すべきと考える。この事件の原因は縦割り組織の弊害と考える。玉名市人材育成基本方針に組織の抱える課題の一例として「縦割り組織の弊害、前例主義と思い込み」がある。これらの打破のための取組について伺う。

**(答弁)** 縦割り組織の弊害、前例主義と思い込み、これらは組織の硬直化を招き、市民サービスの低下につながる恐れがある重要課題だと認識している。これを打破するには職員一人一人の意識改革が不可欠であり、職員研修基本計画による各種研修によって職員の意識改革に取り組んでいる。今年度は、心理的安全性が高い(風通しの良い)職場は職員と市民を笑顔にするをテーマとした研修を全職員を対象に実施した。これらのことで職員が安心して自分の意見を発言し、新しい発想や改善提案を積極的に行える環境づくりにつなげていく。次年度以降も課長補佐級や課長級など各階層において各種の研修を行い、引き続き市民目線に立った、よりよい市政を実現できるよう全職員一丸となって取り組んでいく。

#### ○他の質問 (詳細はHPにて)

- (4)都市計画税廃止に向けての取組は
- (5)横島町上水道アンケート結果は
- (6)二十歳を祝う会の実施日の変更は